

<p><b>СОГЛАСОВАНО</b>          Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №14»          _____ О.А. Алешина          Протокол №8 от 29.08.2014</p>	<p><b>ПРИНЯТО</b>          Педагогическим советом МБОУ «СОШ №14»          Протокол № 1 от 29.08.2014</p>	<p><b>УТВЕРЖДАЮ</b>          Директор МБОУ «СОШ №14»          _____ Р.С. Пятикопова          Приказ №119пу от 01.09.2014</p>
---	--	--

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о конфликте интересов педагогического работника МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №14»**

**г. Донской Тульская область**

1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия, педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Наиболее вероятными конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:
  - √ учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
  - √ учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
  - √ учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
  - √ учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
  - √ учитель получает подарки и услуги;
  - √ учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
  - √ учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
  - √ учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
  - √ учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
  - √ учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
  - √ учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
  - √ учитель нарушает установленные в школе запреты и т.д.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам школы необходимо выполнять «Кодекс педагогического работника МБОУ «СОШ №14» по предотвращению конфликта интересов».
5. Педагогический работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по противодействию коррупции, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.